

แผนการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองชัยศรี อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ			หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	
๑	การปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	อัตรากำลังของบุคลากรที่สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ			ไตรมาส ๔	สำนักปลัด
๒	การสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน ย้าย รวมถึงการสรรหาพนักงานจ้าง	มีผู้ครองตำแหน่ง ร้อยละ ๘๐ ของอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ				สำนักปลัด
๓	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ				ทุกสำนัก/กอง
๔	การบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ระดับความสำเร็จในการบันทึกข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบ LHR	ไม่ใช้งบประมาณ				สำนักปลัด

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	๒๗๕,๐๐๐	↔				ทุกสำนัก/กอง
๒	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอีเลิร์นนิ่ง (e - Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ไม่มีใช้งบประมาณ	↔				ทุกสำนัก/กอง
๓	โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	๓๐,๐๐๐	↔				สำนักปลัด
๔	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	๓๐๐,๐๐๐	↔				สำนักปลัด
๕	ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	คู่มือการปฏิบัติงาน ๑ คู่มือ/ส่วนราชการ	ไม่มีใช้งบประมาณ	↔				ทุกสำนัก/กอง
๖	จัดกิจกรรมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน เช่น กิจกรรมการปลูกต้นไม้ในวันสำคัญต่างๆ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่มีใช้งบประมาณ	↔				ทุกสำนัก/กอง
๗	ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น สถานที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย มีเครื่องมือบุคลากรที่ทันสมัยและรวดเร็วในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่มีใช้งบประมาณ	↔				ทุกสำนัก/กอง