

## รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

### วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองชัยศรี

ปีงบประมาณ งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

- ๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

- ๑. <http://www.nongchaisri.go.th/portal/index.php?module=news&id=405>
- ๒. <http://www.nongchaisri.go.th/portal/index.php?module=news&id=406>
- ๓. <http://www.nongchaisri.go.th/portal/index.php?module=news&id=407>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

URL ที่เผยแพร่ .....

### การพัฒนาบุคลากร

โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองชัยศรี อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์ ณ จังหวัดจันทบุรี ระยะเวลา ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

### ๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

#### ขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร

โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร การพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองชัยศรี อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์ ณ จังหวัดจันทบุรี ระยะเวลา ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองชัยศรี ได้จัดทำโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

การบริหารจัดการองค์กร การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองชัยศรี อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์ ณ จังหวัดจันทบุรี ระยะเวลา ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีขั้นตอนดังนี้

๑.๑ ประสานวิทยากรจากเรือนจำเขาระกา จังหวัดตราด เพื่อให้ความรู้ เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานตำบลและพนักงานจ้าง

๑.๒ จัดทำโครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร การพัฒนาชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองชัยศรี อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์ ณ จังหวัดจันทบุรี ระยะเวลา ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

๑.๓ ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม และให้ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยทดสอบทำข้อสอบก่อนอบรม จำนวน ๑๓ ข้อ และทดสอบข้อสอบก่อนต้นคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๒๐ ข้อ

๑.๔ ผู้เข้ารับการอบรมรับฟังการบรรยายตาม หัวข้อเรื่องที่กำหนดตามโครงการ รวมถึงวิทยากรบรรยาย เรื่องประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานท้องถิ่น เพราะผู้เข้ารับการอบรมที่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๑.๕ การบรรยายทุกหัวข้อเสร็จสิ้น ผู้เข้ารับการอบรม ได้ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยการทำข้อสอบหลังการอบรม ด้านอื่นๆ ตามหลักสูตรที่กำหนด

๑.๖ ผู้จัดทำโครงการรายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารท้องถิ่นทราบ และพิจารณา

๑.๗ แจ้งผลคะแนนการทดสอบก่อนและหลัง โครงการฝึกอบรมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทราบ

**๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดนครจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ Do's and Don'ts**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองชัยศรี ได้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม โดยได้จัดทำโครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองชัยศรี อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์ ณ จังหวัดจันทบุรี ระยะเวลา ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งได้ดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยการทดสอบทำข้อสอบก่อนและหลัง การฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๒๓ ข้อ รายละเอียดข้อสอบตามที่แนบมาพร้อมนี้

**๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม**

สรุปผลที่ได้จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ในกิจกรรมตาม ข้อ ๒ โดยการประเมินทดสอบการทำข้อสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม ด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๒๓ ข้อ ปรากฏว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๑ คน ผ่านการทำข้อสอบก่อนอบรม ได้มีต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๓๕ คนและผ่านการทำข้อสอบหลังอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๓๙ คน

/๔. รายละเอียด

๕. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ผู้จัดทำโครงการฝึกอบรม ได้รายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารท้องถิ่นทราบ และผู้บริหารให้นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยการประชุมหารือทบทวนข้อสอบก่อนและหลัง การฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๒๓ ข้อ สำหรับผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดให้นำไปใช้ประกอบการ พิจารณา เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนเงินเดือนในรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ และเลื่อนขั้นตอบแทนพนักงานจ้าง รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ต่อไป เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่พนักงาน (เป็นขั้นตอนการให้คุณให้โทษและสร้าง ขวัญกำลังใจ)

๕. ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ  
พนักงานจ้างบางคน ยังไม่เข้าใจเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

ผู้รายงาน



(นางสาวสำเนียง อดิตรีมย์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ผู้บังคับบัญชา

S

(นายฤกษ์ศักดิ์ สีหะวงษ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน