



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองชัยศรี**  
**เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองชัยศรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖**

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ กระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ตั้งแต่ การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอน(ย้าย) การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ และเพื่อให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองชัยศรี จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

**๑.ด้านการบริหาร**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองชัยศรี มีนโยบายด้านการบริหารงานเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ดังนี้

๑.๑ การบริหารราชการโดยใช้หลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (หลักธรรมาภิบาล) ประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบและหลักความคุ้มค่า

๑.๒ การบริหารราชการโดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานให้มากขึ้น โดยการเสนอแนะ การแสดงความคิดเห็น รวมถึงการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

**๒.ด้านการสรรหา**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองชัยศรี ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคน การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งตามแผนอัตรากำลังและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้ได้คนเก่งคนดีปฏิบัติงานตามนโยบายภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองชัยศรีให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและเกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างสูงสุด ดังนี้

๒.๑ ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและวางแผนอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับการกิจอำนาจหน้าที่

๒.๒ ดำเนินการสรรหาบรรจุและแต่งตั้งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการบรรจุแต่งตั้งตามตำแหน่งที่ว่างและตรงมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง การสรรหาพนักงานจ้างตามตำแหน่งเพื่อปฏิบัติภารกิจของหน่วยงาน การรับโอน(ย้าย) ตามตำแหน่งที่ว่างและตรงมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๓ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โดยการประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงาน การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็นการสรรหา การรับ โอน(ย้าย) การคัดเลือก การสอบคัดเลือก เพื่อให้การรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ การดำเนินการสรรหา มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรอย่างถูกต้องตาม ระเบียบกฎหมายที่กำหนด เพื่อให้การสรรหาและเลือกสรรได้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ เป็นคนเก่งคนดี เพื่อ มาปฏิบัติภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน

๒.๕ การดำเนินการคัดเลือก สอบคัดเลือก มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและปฏิบัติงานอย่าง ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด เกิดความเป็นธรรมและเสมอภาค เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง

### ๓.ด้านการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองชัยศรี ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้มีผลการปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์สูงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายในการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

๓.๑ ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความ จำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน

๓.๒ เพิ่มทักษะความสามารถของบุคลากร และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มี ประสิทธิภาพในการบริการประชาชนให้รวดเร็ว เสมอภาค และเป็นธรรม

๓.๓ ปรับปรุงและพัฒนารายได้ ในด้านการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมใบอนุญาตให้อย่าง ทัวถึงและเป็นธรรม

๓.๔ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วน ราชการ

### ๔.ด้านการสร้างแรงจูงใจ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองชัยศรี ดำเนินการวางแผนบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อการ พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน การสร้างความก้าวหน้าในสายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่าง บริสุทธิ์ยุติธรรม การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรในปัจจุบัน การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานให้น่า อยู่และปลอดภัย การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคน การประกาศ ยกย่อง ชมเชย ผู้ที่ ปฏิบัติงานดีเด่นหรือสร้างประโยชน์ให้แก่หน่วยงาน ดังนี้

๔.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากร ภายในหน่วยงานทราบ

๔.๒ ดำเนินการบันทึก แก้วไข่ ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

๔.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่บริสุทธิ์ ยุติธรรม เสมอภาค สามารถ ตรวจสอบได้

๔.๔ จัดบรรยากาศภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองชัยศรี ให้เป็นบรรยากาศแห่งการ ต้อนรับประชาชนด้วยการยิ้มแย้มแจ่มใส เต็มใจให้บริการ โดยยึดหลัก “การบริการคืองานของเรา”

๔.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้าน ความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน

**๕.ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของข้าราชการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองชัยศรี ดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านการรักษาวินัยของข้าราชการรวมถึงระเบียบแบบแผน กฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

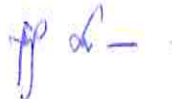
๕.๑ แจงให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน

๕.๒ การส่งเสริม ดำเนินการจัดทำความรู้ แผ่นพับประชาสัมพันธ์ด้านการรักษาวินัยของข้าราชการ เพื่อให้ทุกคนได้ทราบและยึดถือเป็นแนวทางการการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๕.๓ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงครอบครัว กำกับ ติดตาม ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ แบบแผน กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเอกรัฐ นานอก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองชัยศรี