

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองชัยศรี
อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้น จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่ มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ

การส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

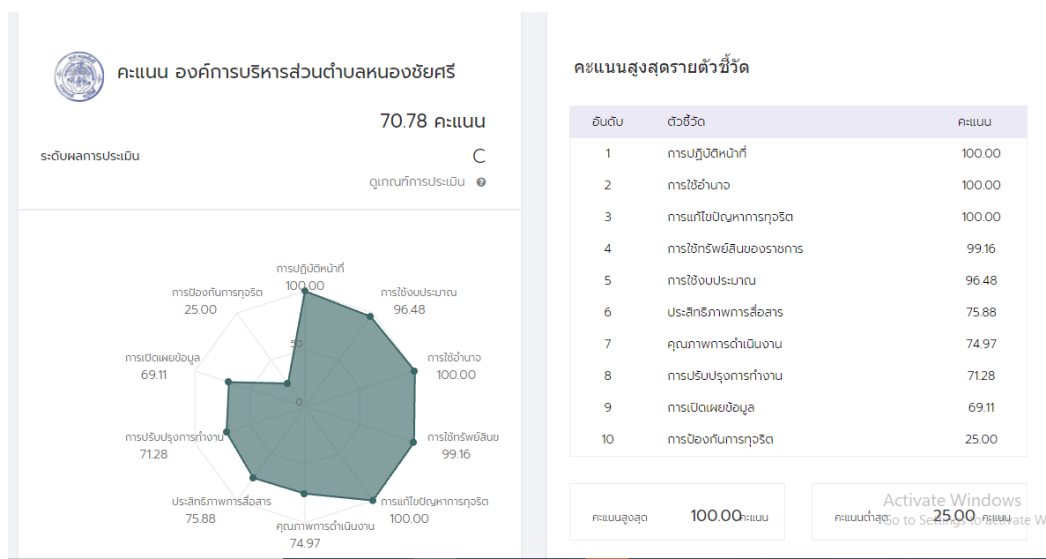
ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 - 100	AA
85.00 - 94.99	A
75.00 - 84.99	B
65.00 - 74.99	C
55.00 - 64.99	D
50.00 - 54.99	E
0 - 49.99	F

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองชัยศรี คะแนนภาพรวมหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองชัยศรี : ๗๐.๗๘ คะแนน ระดับผลการประเมิน C



๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองชัยศรี ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ C (๗๐.๗๘ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ D (๖๓ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๓๕ (๗.๗๘ คะแนน)

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๓	๒๕๖๔	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๕.๖๘	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้งบประมาณ	๗๕.๓๖	๙๖.๔๘	เพิ่มขึ้น
	๓. การใช้อำนาจ	๗๘.๘๖	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๔.๗๗	๙๙.๑๖	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๓.๒๒	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๙.๒๗	๗๔.๙๗	ลดลง
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๑๔	๗๕.๘๘	ลดลง
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๙.๑๘	๗๑.๒๘	ลดลง
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๓๙.๘๓	๖๙.๑๑	เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๓๗.๕๐	๒๕.๐๐	ลดลง
	คะแนนเฉลี่ย	๖๓	๗๐.๗๘	เพิ่มขึ้น
	ระดับการประเมิน	D	C	

- ก) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด และได้รับ ๑๐๐ คะแนนเต็ม คือ
- ๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
 - ๓.๒ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
 - ๓.๓ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ข) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ
- ๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
 - ๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ค) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ
- ๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ง) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ
- ๖.๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
 - ๖.๒ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
 - ๖.๓ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
 - ๖.๔ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	<p>ประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ได้เปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) ข้อมูลพื้นฐาน (๒) การบริหารงาน (๓) การบริหารเงินงบประมาณ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ด้านการบริหาร <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำรายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน ที่มีองค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วน ๒. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน <ul style="list-style-type: none"> - มีกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของหน่วยงานต่างๆ และประชาชนอย่างชัดเจน

๓. ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข

ตัวชี้วัด	คุณภาพการดำเนินงาน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
<p>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน</p>	<p>ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนการได้เสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลโดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก</p>	<p>๑. ให้ข้อมูลประชาชนอย่างตรงไปตรงมา ไม่บิดเบือนข้อมูล ๒. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชนส่วนรวมเป็นหลัก ๓. ให้บริการประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p>	<p>ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียสามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน</p>	<p>๑. เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานแก่ประชาชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย ๒. เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรทราบอย่างชัดเจน ๓. ชี้แจง/ตอบคำถามแก่ประชาชนเมื่อมีข้อสงสัย อย่างชัดเจน</p>

<p>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน</p>	<p>ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมายิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย</p>	<p>๑. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน ๒.เจ้าหน้าที่มีการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานให้ดีขึ้น ๓.หน่วยงานมีการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน ให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มากยิ่งขึ้น</p>
<p>ตัวชี้วัด ๑๐ การป้องกันการทุจริต</p>	<p>ประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆของสาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็นคือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>๑.ชี้แจง/เผยแพร่ ตอบคำถามแก่ประชาชนเมื่อมีข้อสงสัยอย่างชัดเจน ๒.เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานที่เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ ๓.อบรม สัมมนา เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในเรื่องป้องกันการทุจริต</p>

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองชัยศรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองชัยศรี ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเพิ่มพูน คุณภาพการ ดำเนินงาน	๑.มอบหมายให้พนักงานทุกคนจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงาน ตาม MOU ที่ได้ จัดทำไว้ในภารกิจ หน้าที่ ที่ได้รับ มอบหมายในตำแหน่งงานนั้นๆ ๒.เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานให้ ประชาชนได้รับทราบ ในงานอันเป็น ปัจจุบัน ทางเว็บไซต์ของ อบต. ๓.กำหนดให้การปฏิบัติงานตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดใน การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ของพนักงานทุกคน	ภายใน ๓๑ มี.ค. ๖๔ และ ภายใน ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑.คู่มือการ ปฏิบัติงาน ๒.การเผยแพร่ คู่มือฯ ๓.ผลการ ประเมินการ ปฏิบัติราชการ	สำนักปลัด กองช่าง กองคลัง กองการศึกษาฯ
๒. เปิดโอกาส ให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการ ดำเนินงานของ อบต.	๑.แต่งตั้งผู้แทนหน่วยงาน และประชาชน เป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน ใน การดำเนินงานต่างๆ ของ อบต. เช่น -คกก.ติดตามและประเมินแผน -คกก.ตรวจการจ้าง -คกก.ศูนย์ยุติธรรมชุมชน -คกก.ช่วยเหลือประชาชน ๒.จัดประชุมคณะกรรมการ และ คณะทำงานในการดำเนินงานโครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้มีส่วนร่วม ช่วย คิด ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ และ ติดตามผลการประเมิน	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. คำสั่งแต่งตั้ง คกก./ คณะทำงาน ๒.รายงานการ ประชุม ๓.รายงานการ ดำเนินงาน / โครงการ	สำนักปลัด กองคลัง กองการศึกษาฯ

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. การเปิดเผย ข้อมูลที่สำคัญ และ หลากหลาย	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสำหรับ การประเมิน ITA ๒. คณะทำงานจัดทำแผนและเผยแพร่ ข้อมูลที่ประชาชนควรทราบ ให้ครบถ้วน ทุกประเด็นการประเมินทางเว็บไซต์ของ อบต. ๓. ติดตามและประเมินผล.	ก.พ.๖๔ ถึง พ.ค. ๖๔	๑. คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ ๒. การเผยแพร่ ข้อมูล ๓. ผลการ ประเมินผล ITA	สำนักปลัด กองคลัง

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองชัยศรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองชัยศรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองชัยศรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเพิ่มคุณภาพการดำเนินงาน	๑.มอบหมายให้พนักงานทุกคนจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ของตนเอง ๒.เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ อบต. ๓.กำหนดให้การปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคน	ภายใน ๓๑ มี.ค. ๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจ ๒.เผยแพร่คู่มือผ่านทางเว็บไซต์ของ อบต. ๓.ประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด	ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ
๒. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ อบต.	๑.แต่งตั้งผู้แทนหน่วยงาน และประชาชน เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน ในการดำเนินงานต่างๆ ของ อบต. เช่น -คกก.ติดตามและประเมินแผน -คกก.ตรวจการจ้าง -คกก.ศูนย์ยุติธรรมชุมชน -คกก.ช่วยเหลือประชาชน ๒.จัดประชุมคณะกรรมการ และคณะทำงานในการดำเนินงานโครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้มีส่วนร่วมช่วยคิด ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ และติดตามผลการประเมิน	ตลอด ปีงบประมาณ	๑.. คำสั่งแต่งตั้ง คกก./คณะทำงาน ๒.รายงานการประชุม ๓.รายงานการดำเนินงาน /โครงการ	-ควรแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานจากผู้แทนหรือหน่วยงานที่มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองการศึกษาฯ

				<p>อื่นๆ</p> <p>-ควรนำข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของประชาชนมาใช้ในการปรับปรุง/ดำเนินโครงการ</p>	
<p>๓. การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและหลากหลาย</p>	<p>๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานสำหรับการประเมิน ITA</p> <p>๒. คณะทำงานจัดทำแผนและเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนควรทราบ ให้ครบถ้วนทุกประเด็นการประเมินทางเว็บไซต์ของ อบต.</p> <p>๓. ติดตามและประเมินผล.</p>	<p>ก.พ.๖๔ ถึง พ.ค. ๖๔</p>	<p>๑.คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน</p> <p>๒. การเผยแพร่ข้อมูล</p> <p>๓.ผลการประเมินผล ITA</p>	<p>ควรนำผลประเมิน ITA มาใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงานและพัฒนาการดำเนินงานของ อบต.</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง</p>

หมายเหตุ หาก อบต. มีการจัดทำรายงานดังกล่าว จะสามารถนำไปตอบแบบประเมินฯ (OIT) ข้อ O๔๑ O๔๒ และ O๔๓

“การดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน”

